

Alle **Imprese**
Ai **Consulenti del Lavoro**
Agli **Studi**

Circolare n. 02/2024

Pisa, 06/03/2024

**OGGETTO: C.c.p.l. Edilizia Industria Pisa - EVR 2024 - Importi e verifica aziendale
Adempimenti a livello aziendale ai fini dell'erogazione EVR per l'anno 2024.**

Con verbale di Accordo del 22 febbraio 2024 le Parti sociali hanno provveduto alla verifica dell'Elemento variabile della retribuzione - EVR per l'anno di erogazione 2024 - nella Provincia di Pisa così come previsto dal C.c.p.l. di settore siglato in data 24 gennaio 2023 e secondo le disposizioni contenute nell'art. 38 del vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro.

In particolare a seguito di tale verifica, comparando il triennio 2020/2021/2022 con il triennio 2021/2022/2023, è stata riscontrata la positività di tutti i parametri congiunturali contrattualmente definiti (come da **allegato 1**) riconoscendo quindi l'erogabilità del 100% dell'EVR che, ricordiamo, è concordato a livello nazionale nella misura del 4% dei minimi di paga base in vigore al 1° luglio 2014.

Verifica a livello aziendale – Indicatori a livello aziendale – Misura dell'E.V. R da erogare

Ai fini della verifica a livello aziendale, l'impresa procederà, al calcolo dei seguenti due indicatori aziendali:

- ore denunciate in Cassa Edile (per le imprese con soli impiegati il parametro è sostituito dalle ore lavorate registrate sul LUL);
- volume di affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa presentate alle scadenze di legge.

L'impresa, dopo aver confrontato i due parametri su base triennale prendendo a riferimento gli stessi trienni utilizzati per la verifica provinciale (2020/2021/2022- 2021/2022/2023) potrà trovarsi in una delle seguenti condizioni:

- a) entrambi i parametri pari o positivi: l'EVR deve essere erogato nella misura piena del 4% - **importi allegato 2**
- b) entrambi i parametri sono negativi: l'EVR non deve essere erogato
- c) un solo parametro è positivo: l'EVR può essere erogato in misura ridotta pari al 2,6% (corrispondente al 65% della misura piena del 4%) - **importi allegato 3**

L'impresa che si trovi nelle condizioni sub b) o sub c) dovrà rendere un'autodichiarazione sul non raggiungimento di uno o entrambi i parametri aziendali ad Ance Pisa/ Unione Industriale Pisana e alla Cassa Edile di Pisa, dandone comunicazione alla RSA- RSU, ove costituite, utilizzando i modelli di cui all'**allegato 4**.

Le imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'E.V.R. nella misura prevista a livello territoriale (4%). Ai fini della procedura di cui al precedente capoverso e fino al raggiungimento del parametro temporale del triennio, il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio.

Determinata la misura dovuta dell'E.V.R. in base all'andamento degli indicatori aziendali, l'erogazione dell'E.V.R. - il cui calcolo, per gli operai, deve essere effettuato sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173, determinato come sopra a consuntivo - sarà effettuata in quote mensili al personale in forza. Per gli impiegati l'erogazione dell'E.V.R. avverrà mensilmente, per i periodi di lavoro ordinario effettivamente prestato, per un massimo di 12 mesi.

L'importo dell'E.V.R. maturato nei mesi precedenti alla verifica, sarà di competenza e verrà erogato con le spettanze retributive del mese di marzo 2024.

Incidenza dell'E.V.R.

L'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal C.C.N.L., ivi compreso il trattamento di fine rapporto e non è quindi computabile nemmeno ai fini dei versamenti ed accantonamenti dovuti alla Cassa Edile.

Regime fiscale

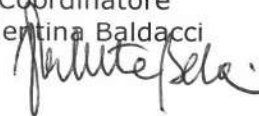
Gli importi dell'E.V.R. erogabili nel 2024 presentano i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge per l'applicazione del regime fiscale di assoggettamento ad imposta sostitutiva (c.d. detassazione) per i premi di produttività prevista dall' art. 1, co. 182 e ss. della legge n. 208 del 2015 e s.m.i. e pertanto per l'anno 2024 con aliquota pari al 5% ai sensi dell'articolo 1, comma 18, della legge n. 213/2023 c.d. Legge di Bilancio 2024. Restano comunque ferme le condizioni previste dalla normativa di riferimento, da verificarsi a livello aziendale.

*

Si riporta in allegato la tabella dei valori orari dell'EVR erogabile secondo la percentuale del 4% (**allegato 2**) o del 2,60% (**allegato 3**) ad esito della verifica aziendale e dei modelli di autodichiarazione (**allegato 4**).

Restiamo a disposizione per eventuali chiarimenti e cogliamo l'occasione per porgerVi distinti saluti.

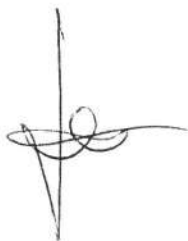
Ente Pisano Cassa Edile
Il Coordinatore
Valentina Baldacci



Allegato 1

Tabella verifica parametri territoriali per l'anno di erogazione 2024

PARAMETRO	INCIDENZA PONDERALE	PERIODO DI MISURAZIONE (2023-2022-2021)	PERIODO DI CONFRONTO (2022-2021-2020)	ESITO
1. Numero dei lavoratori iscritti in cassa edile	25%	3.239	2.885	POS. (+354)
2. Monte salari denunciato in Cassa edile	25%	55.322.041	47.399.483	POS. (+7.922.558)
3. Ore di lavoro denunciate in Cassa edile	25%	4.952.800	4.319.791	POS. (+633.009)
4. Numero delle ore-allievo formazione "16 ore" preassunzionali	25%	1.696	1.419	POS. (+277)



Allegato 2

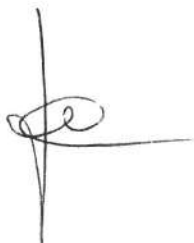
Tabella importi E.V.R. in misura piena (4%)

OPERAI

Qualifiche	Minimi di paga base 1/7/2014	E.V.R. 2024 (orario)
4° livello	6,60	0,26
3° liv. Op. specializzato	6,13	0,25
2° liv. Op. qualificato	5,51	0,22
1° liv. Op. comune	4,71	0,19
custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri, inservienti	4,24	0,17
custodi, portinai, guardiani con alloggio	3,77	0,15

IMPIEGATI

Qualifiche	Stipendio base 1/7/2014	E.V.R. 2024 100% (mensile)
7° liv.	1.630,17	65,23
6° liv	1.467,63	58,71
5° liv	1.223,02	48,92
4° liv	1.141,51	45,66
3° liv	1.059,96	42,40
2° liv	953,97	38,16
1° liv	815,36	32,61



Allegato 3
Tabella importi E.V.R. ridotto (2,6%)
-65% della misura piena-

OPERAI

Qualifiche	Minimi di paga base 1/7/2014	E.V.R. 2024 (orario) nella misura prevista dall'art. 38 CCNL
4° livello	6,60	0,17
3° liv. Op. specializzato	6,13	0,16
2° liv. Op. qualificato	5,51	0,14
1° liv. Op. comune	4,71	0,12
custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri, inservienti	4,24	0,11
custodi, portinai, guardiani con alloggio	3,77	0,10

IMPIEGATI

Qualifiche	Stipendio base 1/7/2014	E.V.R. 2024 (mensile) nella misura prevista dall'art. 38 CCNL
7° liv.	1.630,17	42,40
6° liv.	1.467,63	38,16
5° liv.	1.223,02	31,80
4° liv.	1.141,51	29,68
3° liv.	1.059,96	27,56
2° liv.	953,97	24,80
1° liv.	815,36	21,20

Allegato 4

FAC-SIMILE / AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DEI PARAMETRI AZIENDALI

Carta intestata impresa

Luogo e data

Spett. CASSA EDILE PISA

Spett. RSU/RSA (ove presenti)

e p.c. Spett. ANCE PISA/Unione Industriale Pisana

Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) 2024

Autodichiarazione di non raggiungimento dei due parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini e dell'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale del 24 gennaio 2023, la scrivente impresa dichiara il non raggiungimento di entrambi i parametri qui di seguito evidenziati nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'E.V.R. in quanto il valore medio di tali parametri per il triennio 2021/2022/2023 non è risultato pari o superiore al valore medio del triennio 2020/2021/2022.

- Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile
- Volume di affari IVA, come rilevabili dalle dichiarazioni annuali IVA

E, di conseguenza, dichiara che per l'anno 2024 non procederà all'erogazione dell'E.V.R..

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art.38 del vigente CCNL anche ai fini dell'attivazione dell'eventuale confronto con le OO.SS.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale rappresentante



Allegato 4

FAC-SIMILE / AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI UNO DEI PARAMETRI AZIENDALI

Carta intestata impresa

Luogo e data

Spett. CASSA EDILE PISA

Spett. RSU/RSA (ove presenti)

e p.c. Spett. ANCE PISA/Unione Industriale Pisana

Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) 2024

Autodichiarazione di non raggiungimento di uno dei parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini e dell'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale del 24 gennaio 2023, la scrivente impresa dichiara il non raggiungimento del parametro qui di seguito evidenziato¹ nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'E.V.R. in quanto il valore medio di tale parametro per il triennio 2021/2022/2023 non è risultato pari o superiore al valore medio del triennio 2020/2021/2022.

- Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile
- Volume di affari IVA, come rilevabili dalle dichiarazioni annuali IVA

E, di conseguenza, dichiara che per l'anno 2024 procederà all'erogazione dell'E.V.R. in maniera ridotta, pari al 65% degli importi concordati a livello territoriale.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art.38 del vigente CCNL anche ai fini dell'attivazione dell'eventuale confronto con le OO.SS.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale rappresentante



¹ Barrare parametro non raggiunto con una x