

Alle **Imprese**  
Ai **Consulenti del Lavoro**  
Agli **Studi**

**Circolare n. 02/2024**

Pisa, 06/03/2024

**OGGETTO: C.c.p.l. Edilizia Industria Pisa - EVR 2024 - Importi e verifica aziendale  
Adempimenti a livello aziendale ai fini dell'erogazione EVR per l'anno 2024.**

Con verbale di Accordo del 22 febbraio 2024 le Parti sociali hanno provveduto alla verifica dell'Elemento variabile della retribuzione - EVR per l'anno di erogazione 2024 - nella Provincia di Pisa così come previsto dal C.c.p.l. di settore siglato in data 24 gennaio 2023 e secondo le disposizioni contenute nell'art. 38 del vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro.

In particolare a seguito di tale verifica, comparando il triennio 2020/2021/2022 con il triennio 2021/2022/2023, è stata riscontrata la positività di tutti i parametri congiunturali contrattualmente definiti (come da **allegato 1**) riconoscendo quindi l'erogabilità del 100% dell'EVR che, ricordiamo, è concordato a livello nazionale nella misura del 4% dei minimi di paga base in vigore al 1° luglio 2014.

**Verifica a livello aziendale – Indicatori a livello aziendale – Misura dell'E.V. R da erogare**

Ai fini della verifica a livello aziendale, l'impresa procederà, al calcolo dei seguenti due indicatori aziendali:

- ore denunciate in Cassa Edile (per le imprese con soli impiegati il parametro è sostituito dalle ore lavorate registrate sul LUL);
- volume di affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa presentate alle scadenze di legge.

L'impresa, dopo aver confrontato i due parametri su base triennale prendendo a riferimento gli stessi trienni utilizzati per la verifica provinciale (2020/2021/2022- 2021/2022/2023) potrà trovarsi in una delle seguenti condizioni:

- a) entrambi i parametri pari o positivi: l'EVR deve essere erogato nella misura piena del 4% - **importi allegato 2**
- b) entrambi i parametri sono negativi: l'EVR non deve essere erogato
- c) un solo parametro è positivo: l'EVR può essere erogato in misura ridotta pari al 2,6% (corrispondente al 65% della misura piena del 4%) - **importi allegato 3**

L'impresa che si trovi nelle condizioni sub b) o sub c) dovrà rendere un'autodichiarazione sul non raggiungimento di uno o entrambi i parametri aziendali ad Ance Pisa/ Unione Industriale Pisana e alla Cassa Edile di Pisa, dandone comunicazione alla RSA- RSU, ove costituite, utilizzando i modelli di cui all'**allegato 4**.

Le imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'E.V.R. nella misura prevista a livello territoriale (4%). Ai fini della procedura di cui al precedente capoverso e fino al raggiungimento del parametro temporale del triennio, il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio.

Determinata la misura dovuta dell'E.V.R. in base all'andamento degli indicatori aziendali, l'erogazione dell'E.V.R. - il cui calcolo, per gli operai, deve essere effettuato sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173, determinato come sopra a consuntivo - sarà effettuata in quote mensili al personale in forza. Per gli impiegati l'erogazione dell'E.V.R. avverrà mensilmente, per i periodi di lavoro ordinario effettivamente prestato, per un massimo di 12 mesi.

L'importo dell'E.V.R. maturato nei mesi precedenti alla verifica, sarà di competenza e verrà erogato con le spettanze retributive del mese di marzo 2024.

### **Incidenza dell'E.V.R.**

L'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal C.C.N.L., ivi compreso il trattamento di fine rapporto e non è quindi computabile nemmeno ai fini dei versamenti ed accantonamenti dovuti alla Cassa Edile.

### **Regime fiscale**

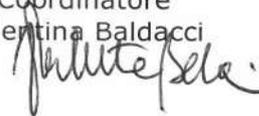
Gli importi dell'E.V.R. erogabili nel 2024 presentano i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge per l'applicazione del regime fiscale di assoggettamento ad imposta sostitutiva (c.d. detassazione) per i premi di produttività prevista dall' art. 1, co. 182 e ss. della legge n. 208 del 2015 e s.m.i. e pertanto per l'anno 2024 con aliquota pari al 5% ai sensi dell'articolo 1, comma 18, della legge n. 213/2023 c.d. Legge di Bilancio 2024. Restano comunque ferme le condizioni previste dalla normativa di riferimento, da verificarsi a livello aziendale.

\*

Si riporta in allegato la tabella dei valori orari dell'EVR erogabile secondo la percentuale del 4% (**allegato 2**) o del 2,60% (**allegato 3**) ad esito della verifica aziendale e dei modelli di autodichiarazione (**allegato 4**).

Restiamo a disposizione per eventuali chiarimenti e cogliamo l'occasione per porgerVi distinti saluti.

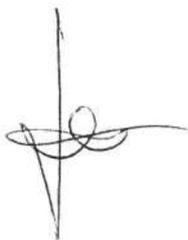
Ente Pisano Cassa Edile  
Il Coordinatore  
Valentina Baldacci



Allegato 1

Tabella verifica parametri territoriali per l'anno di erogazione 2024

PARAMETRO	INCIDENZA PONDERALE	PERIODO DI MISURAZIONE (2023-2022-2021)	PERIODO DI CONFRONTO (2022-2021-2020)	ESITO
1. Numero dei lavoratori iscritti in cassa edile	25%	3.239	2.885	POS. (+354)
2. Monte salari denunciato in Cassa edile	25%	55.322.041	47.399.483	POS. (+7.922.558)
3. Ore di lavoro denunciate in Cassa edile	25%	4.952.800	4.319.791	POS. (+633.009)
4. Numero delle ore-allievo formazione "16 ore" preassunzionali	25%	1.696	1.419	POS. (+277)



## Allegato 2

### Tabella importi E.V.R. in misura piena (4%)

#### OPERAI

Qualifiche	Minimi di paga base 1/7/2014	E.V.R. 2024 (orario)
4° livello	6,60	0,26
3° liv. Op. specializzato	6,13	0,25
2° liv. Op. qualificato	5,51	0,22
1° liv. Op. comune	4,71	0,19
custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri, inservienti	4,24	0,17
custodi, portinai, guardiani con alloggio	3,77	0,15

#### IMPIEGATI

Qualifiche	Stipendio base 1/7/2014	E.V.R. 2024 100% (mensile)
7° liv.	1.630,17	65,23
6° liv	1.467,63	58,71
5° liv	1.223,02	48,92
4° liv	1.141,51	45,66
3° liv	1.059,96	42,40
2° liv	953,97	38,16
1° liv	815,36	32,61



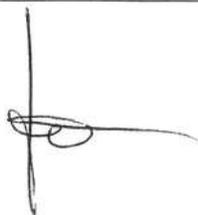
**Allegato 3**  
**Tabella importi E.V.R. ridotto (2,6%)**  
**-65% della misura piena-**

**OPERAI**

<b>Qualifiche</b>	<b>Minimi di paga base 1/7/2014</b>	<b>E.V.R. 2024 (orario) nella misura prevista dall'art. 38 CCNL</b>
4° livello	6,60	0,17
3° liv. Op. specializzato	6,13	0,16
2° liv. Op. qualificato	5,51	0,14
1° liv. Op. comune	4,71	0,12
custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri, inservienti	4,24	0,11
custodi, portinai, guardiani con alloggio	3,77	0,10

**IMPIEGATI**

<b>Qualifiche</b>	<b>Stipendio base 1/7/2014</b>	<b>E.V.R. 2024 (mensile) nella misura prevista dall'art. 38 CCNL</b>
7° liv.	1.630,17	42,40
6° liv.	1.467,63	38,16
5° liv.	1.223,02	31,80
4° liv.	1.141,51	29,68
3° liv.	1.059,96	27,56
2° liv.	953,97	24,80
1° liv.	815,36	21,20







#### Allegato 4

### FAC-SIMILE / AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DEI PARAMETRI AZIENDALI

Carta intestata impresa

Luogo e data

Spett. CASSA EDILE PISA

Spett. RSU/RSA (ove presenti)

e p.c. Spett. ANCE PISA/Unione Industriale Pisana

#### Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) 2024

#### Autodichiarazione di non raggiungimento dei due parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini e dell'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale del 24 gennaio 2023, la scrivente impresa dichiara il non raggiungimento di entrambi i parametri qui di seguito evidenziati nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'E.V.R. in quanto il valore medio di tali parametri per il triennio 2021/2022/2023 non è risultato pari o superiore al valore medio del triennio 2020/2021/2022.

- Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile
- Volume di affari IVA, come rilevabili dalle dichiarazioni annuali IVA

E, di conseguenza, dichiara che per l'anno 2024 non procederà all'erogazione dell'E.V.R..

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art.38 del vigente CCNL anche ai fini dell'attivazione dell'eventuale confronto con le OO.SS.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale rappresentante



#### Allegato 4

### FAC-SIMILE / AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI UNO DEI PARAMETRI AZIENDALI

Carta intestata impresa

Luogo e data

Spett. CASSA EDILE PISA

Spett. RSU/RSA (ove presenti)

e p.c. Spett. ANCE PISA/Unione Industriale Pisana

#### Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) 2024

#### Autodichiarazione di non raggiungimento di uno dei parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini e dell'Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale del 24 gennaio 2023, la scrivente impresa dichiara il non raggiungimento del parametro qui di seguito evidenziato<sup>1</sup> nel periodo preso a riferimento per l'erogazione dell'E.V.R. in quanto il valore medio di tale parametro per il triennio 2021/2022/2023 non è risultato pari o superiore al valore medio del triennio 2020/2021/2022.

- Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile
- Volume di affari IVA, come rilevabili dalle dichiarazioni annuali IVA

E, di conseguenza, dichiara che per l'anno 2024 procederà all'erogazione dell'E.V.R. in maniera ridotta, pari al 65% degli importi concordati a livello territoriale.

La presente autodichiarazione è effettuata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art.38 del vigente CCNL anche ai fini dell'attivazione dell'eventuale confronto con le OO.SS.

Distinti saluti.

Timbro e Firma del Legale rappresentante



<sup>1</sup> Barrare parametro non raggiunto con una x