



## Ente Pisano Cassa Edile

Maggiorazione CCNL	23,45%	<table> <tr> <td>8,50%</td> <td>Ferie</td> <td rowspan="3">}</td> <td rowspan="3">18,50%</td> <td rowspan="3">}</td> <td rowspan="3"> <b>14,20%</b> Accantonamento netto Cassa Edile            4,30% Retribuiti in busta paga         </td> </tr> <tr> <td>10,00%</td> <td>Grat. Natal.</td> </tr> <tr> <td>4,95%</td> <td>Riposi Annui</td> </tr> </table>	8,50%	Ferie	}	18,50%	}	<b>14,20%</b> Accantonamento netto Cassa Edile 4,30% Retribuiti in busta paga	10,00%	Grat. Natal.	4,95%	Riposi Annui
8,50%	Ferie	}	18,50%	}					<b>14,20%</b> Accantonamento netto Cassa Edile 4,30% Retribuiti in busta paga			
10,00%	Grat. Natal.											
4,95%	Riposi Annui											

→

**14,20%** Accantonamento netto per ferie, gratifica natalizia e riposi annui

### PROSPETTO ALIQUOTE CONTRIBUTIVE IN VIGORE DALLA DENUNCIA DI OTTOBRE 2022

TITOLO	a carico ditta	a carico operaio	TOTALE	note	magg. 15% impon. INPS
Contributo Cassa Edile	1,8750%	0,3750%	2,2500%		SI
Quota Adesione Contratt. Territoriale	0,6100%	0,6100%	1,2200%		NO
Quota Adesione Contratt. Nazionale	0,2222%	0,2222%	0,4444%		NO
Fondo Nazionale APE	3,6000%		3,6000%		SI
Fondo Sanitario Nazionale	0,6000%		0,6000%		SI
Fondo L.81/08	0,4000%		0,4000%		SI
Fondo Prepensionamenti	0,2000%		0,2000%		SI
Fondo Incentivo all'Occupazione	0,1000%		0,1000%		SI
Contributo Ente Pisano Scuola Edile	0,5000%		0,5000%		SI
Contributo Comitato Paritetico Territoriale	0,5000%		0,5000%		SI
<b>TOTALE</b>	<b>8,6072%</b>	<b>1,2072%</b>	<b>9,8144%</b>		
Contributo RLST	0,1500%		0,1500%	da calcolarsi per le imprese che non hanno RLS interno	SI
Fondo Sanitario Impiegati	0,2600%		0,2600%	da calcolarsi solo per gli impiegati	SI